

V I V
A N T
I C I



**PLAN D'ACTION EN IMMIGRATION
2022-2025**

MRC 
^{DE} Pierre-De Saurel

V I V
A N T
I C I

TABLE DES MATIÈRES

Mot du préfet	1
Description	2
Stratégie	3
Objectifs spécifiques	4 à 12
Conclusion	13
Remerciements	14



MOT DU PRÉFET



Sylvain Dupuis

Préfet de la MRC de Pierre-De Saurel

Au nom des membres du Conseil de la MRC de Pierre-De Saurel, c'est avec plaisir que je vous présente notre plan d'action en immigration. Celui-ci est le résultat d'une année de travail et de concertation avec les ressources en intervention et les organismes qui œuvrent en immigration sur notre territoire.

Ce plan démontre une fois de plus notre volonté d'agir pour l'amélioration des conditions d'accueil, pour la participation active ainsi que pour l'inclusion dans notre communauté.

Je suis fier du résultat obtenu et je suis convaincu que la mise en œuvre des actions identifiées et l'appui de l'ensemble de la population feront de notre territoire un lieu ouvert à la diversité et une terre d'accueil où il fait bon s'y installer.

Ainsi, j'invite la population, les organismes et les autres partenaires du milieu à collaborer pour atteindre nos objectifs au cours des prochaines années. L'intégration des personnes immigrantes et celles issues de la diversité ethnoculturelle est l'affaire et à l'avantage de toute la population afin de permettre d'assurer la vitalité de notre région.

Enfin, je remercie tous ceux et celles qui ont investi de leur temps, qui ont mis leur cœur dans ce document et qui œuvrent pour que l'immigration constitue un enrichissement extraordinaire pour notre région.

Merci et bonne lecture!

V I V
A N T
I C I



DESCRIPTION

Le plan d'action en immigration s'inscrit dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).

Une convention d'entente a été signée en août 2022 et vient renforcer la vision de la MRC de faire du territoire un creuset de diversité ethnoculturelle. En effet, la MRC de Pierre-De Saurel conclut des ententes en immigration depuis quelques années dans le but de faciliter l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle. En 2018-2019, une entente a été signée et réalisée avec le MIFI dans le cadre du Programme mobilisation-diversité.

La démarche de mobilisation et de concertation entamée en 2021, avec l'appui financier du MIFI, a permis de jeter les bases d'un plan d'action collectif et concerté en attractivité, accueil, intégration et pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles à Pierre-De-Saurel.

Le comité de pilotage, créé à cet effet et composé de plusieurs ressources en intervention et d'acteurs des milieux économique, social, culturel, municipal, communautaire, éducatif et des services de santé, a participé à l'identification des besoins et des défis des personnes immigrantes lors de leur installation et de leur intégration dans la région et voire de leur rétention.

Le plan d'action 2022-2025 s'articulera autour de trois axes principaux :

- Sensibilisation auprès de la population d'accueil pour l'intégration et la rétention des personnes issues de l'immigration et de la diversité ethnoculturelle;
- Intégration des personnes issues de l'immigration et de la diversité ethnoculturelle et rétention des personnes issues de l'immigration et de la diversité ethnoculturelle;
- Rétention des personnes issues de l'immigration et de la diversité ethnoculturelle.



STRATÉGIE

Ces axes se déclinent selon les stratégies suivantes :

- Adoption de politiques en immigration au palier municipal/MRC et sensibilisation au palier municipal;
- Intégration et rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle - Emphase sur l'habitation et l'accès à l'habitation;
- Sensibilisation dans le cadre du marché du travail et de l'intégration de la main-d'œuvre issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle;
- Sensibilisation auprès de la population d'accueil pour l'intégration et la rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.





OBJECTIF SPÉCIFIQUE 1 | AN 1

Adopter des politiques en immigration au palier municipale/MRC et sensibiliser le palier municipale.
Favoriser l'intégration et la rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.
Mettre l'emphase sur l'habitation et l'accès à l'habitation.

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	MATRICE DE REPONSABILITÉ	ÉCHÉANCIER			
			R : responsable A : doit approuver C : être consulté I : être informé	2022	2023	2024	2025
Créer et adopter une table de concertation en immigration.	La table de concertation permettra une uniformité régionale en réponse aux enjeux concernant l'immigration dans la MRC dans le but d'installer des infrastructures nécessaires à l'accueil de nouveaux arrivants et de faciliter l'intégration et la rétention de la population issue de l'immigration.	Conseiller, conseillère MIFI Organismes du milieu	Chargé de projet (R) Préfet (A) Coordonnatrice aux communications (C) Partenaires (C) MIFI (I)	X			
Élaborer un plan de communication de la MRC sur l'immigration, la diversité et le renforcement de la cohésion sociale pour le bon vivre-ensemble.	Se doter d'un plan de communication dans le but de rendre la MRC plus attractive et accueillante pour les personnes immigrantes.	Conseiller, conseillère MIFI Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (C) MIFI (I)		X		
Organiser une conférence de sensibilisation sur les problématiques en immigration et sur les inégalités vécues par les personnes immigrantes.	Sensibiliser et mobiliser les pouvoirs publics et les acteurs de développement aux problématiques en immigration.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I)		X		
Organiser des ateliers de sensibilisation et d'échange sur les problématiques relatives aux logements abordables et accessibles aux personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.	Trouver des pistes de solution à la problématique liée aux logements abordables et accessibles aux personnes immigrantes.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I)		X		



OBJECTIF SPÉCIFIQUE 2 | AN 1

Sensibiliser la population d'accueil à favoriser l'intégration et la rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	MATRICE DE REONSABILITÉ R : responsable C: être consulté A : doit approuver I: être informé	ÉCHÉANCIER			
				2022	2023	2024	2025
Organiser une chronique à la radio (CJSO) pour sensibiliser les populations sur la discrimination dont les femmes de minorités visibles sont confrontées et contribuer à leur intégration.	Permettre à la population d'accueil d'être sensibilisée aux différentes dimensions discriminatoires que vivent les personnes immigrantes et de minorités visibles.	CJSO Personne experte en immigration	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)		X		
Organiser des ateliers d'échange interculturel entre les personnes issues de l'immigration et des personnes installées dans la région de la population d'accueil. Ces discussions permettront de découvrir et de mieux comprendre l'autre et de favoriser une meilleure intégration des personnes immigrantes.	Aider à l'intégration des personnes issues de l'immigration tout en sensibilisant la population d'accueil aux différentes actions qu'elle peut poser pour aider à leur intégration et à la rétention.	Population d'accueil Personnes immigrantes Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)		X		
Organiser des ateliers de sensibilisation pour les propriétaires de logements sur l'immigration et l'accès au logement des personnes immigrantes.	Élaborer une entente avec les propriétaires afin d'ajouter leurs propriétés de location sur la plateforme TDSPDS déjà créée par le GRTHS. L'objectif est de créer un environnement de juste concurrence en accès au logement pour les personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)		X		
Organiser trois (3) ateliers de sensibilisation trois mois consécutifs pour les ressources en intervention du milieu de l'immigration et le public afin de présenter les différents enjeux vécus par les personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle. Après chaque atelier, rédiger une chronique et la partager sur les réseaux sociaux de la MRC et de ses partenaires.	Sensibiliser les ressources en intervention du milieu de l'immigration et la population d'accueil aux différentes dimensions de l'immigration et de ses divers enjeux tels que la parentification des enfants, l'isolement psychologique, etc.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)		X		



OBJECTIF SPÉCIFIQUE 2 - SUITE | AN 1

Sensibiliser la population d'accueil à favoriser l'intégration et la rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	MATRICE DE REONSABILITÉ	ÉCHÉANCIER			
			R : responsable C: être consulté A : doit approuver I: être informé	2022	2023	2024	2025
Organiser un atelier de sensibilisation pour le public dans le but d'arrimer tout le travail accompli pendant l'année (moyen d'action 2.4).	Aider à l'intégration des personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle en sensibilisant les ressources en intervention du milieu de l'immigration et la population d'accueil aux différentes dimensions de l'immigration et de ses divers enjeux tels que la parentification des enfants, l'isolement psychologique, etc.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)		X		
Organiser une formation et un partage d'expertise en matière d'immigration pour les ressources offrant les services via le carrefour virtuel de la MRC et le Chantier d'attraction de la main d'œuvre.	Mettre en place une uniformité régionale en immigration dans la MRC dans le but d'installer une infrastructure nécessaire à l'accueil, à l'intégration et à la rétention de nouveaux arrivants.	Municipalités Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)		X		

V I V
A N T
I C I

OBJECTIF SPÉCIFIQUE 1 | AN 2



Adopter des politiques en immigration au palier municipal/MRC et sensibiliser le palier municipal.
Favoriser l'intégration et la rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.
Mettre l'accent sur l'habitation et l'accès à l'habitation.

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	MATRICE DE REponsabilité	Échéancier			
			R : responsable A : doit approuver	C : être consulté I : être informé	2022	2023	2024
Organiser pour les populations et les acteurs du milieu des ateliers d'information et de sensibilisation sur l'inclusion, la diversité et le renforcement de la cohésion sociale pour le bon vivre-ensemble (mise en oeuvre du plan de communication de la MRC sur l'immigration).	Mettre en oeuvre le plan de communication de la MRC portant sur l'accueil et l'attraction des personnes immigrantes.	Conseiller, conseillère MIFI Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)			X	
Organiser des ateliers de sensibilisation et d'échange dans le but de rechercher des solutions à la problématique de logements abordables et accessibles aux personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.	Se doter d'un plan d'accès à l'égalité en logement dans le but de rendre la MRC plus accueillante pour les personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle. Travailler en collaboration avec les différents organismes du milieu sur les enjeux de logement sur le territoire de la MRC.	Conseiller, conseillère MIFI Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)			X	
Organiser un atelier d'échange en groupe au cours duquel seront invitées des personnes issues de l'immigration afin de partager leur expérience d'accueil dans la région et de faire part des enjeux qu'ils ont rencontrés. Cet atelier sera animé par des ressources expertes.	Favoriser une meilleure intégration des personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle. Sensibiliser les ressources en intervention aux enjeux que ces personnes vivent dans le but d'arrimer des solutions qui répondraient à ces enjeux.	Conseiller, conseillère MIFI Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)			X	



OBJECTIF SPÉCIFIQUE 1 - SUITE | AN 2

Adopter des politiques en immigration au palier municipale/MRC et sensibiliser le palier municipale.
Favoriser l'intégration et la rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.
Mettre l'emphase sur l'habitation et l'accès à l'habitation.

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	MATRICE DE REPONSABILITÉ	ÉCHÉANCIER			
			R : responsable A : doit approuver	C : être consulté I : être informé	2022	2023	2024
Organiser un atelier de sensibilisation auprès du public dans le but d'arrimer tout le travail accompli pendant l'année (moyen d'action 2.4). Durant cet atelier, distribuer des carnets regroupant les chroniques partagées durant l'année accompagnée d'une animation de sensibilisation à la bibliothèque.	Aider à l'intégration des personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle en sensibilisant les ressources en intervention du milieu de l'immigration et la population d'accueil aux différentes dimensions de l'immigration et de ses divers enjeux tels que la parentification des enfants, l'isolement psychologique, etc.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)			X	
Organiser des ateliers d'échange entre des personnes issues de l'immigration et des personnes installées dans la région.	Permettre une meilleure intégration des personnes issues de l'immigration.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)			X	
Organiser une formation et un partage d'expertise en matière d'immigration pour les ressources offrant les services via le carrefour virtuel de la MRC et le Chantier d'attraction de la main d'oeuvre.	Mettre en place une uniformité régionale en immigration dans la MRC dans le but d'installer une infrastructure nécessaire à l'accueil, à l'intégration et à la rétention des nouveaux arrivants.	Municipalités Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)			X	

OBJECTIF SPÉCIFIQUE 2 | AN 2



Sensibiliser la population d'accueil à favoriser l'intégration et la rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	MATRICE DE REPONSABILITÉ	ÉCHÉANCIER			
			R : responsable A : doit approuver C : être consulté I : être informé	2022	2023	2024	2025
Organiser une chronique à la radio (CJSO) pour sensibiliser les populations sur la discrimination dont les femmes de minorités visibles sont confrontées et contribuer à leur intégration.	Permettre à la population d'être informée des différentes dimensions discriminatoires que vivent les personnes immigrantes et de minorités visibles.	CJSO Personne experte en immigration	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)			X	
Créer et diffuser sur le site Web de la MRC et des différents partenaires une vidéo présentant les réussites des personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.	Aider à une meilleure intégration des personnes issues de l'immigration en sensibilisant la population d'accueil à l'histoire migratoire des personnes immigrantes et à leur réussite malgré les défis qu'elles vivent en se relocalisant.	Conseiller, conseillère MIFI Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)			X	
Présenter une exposition virtuelle permanente qui vise à souligner le visage de certaines personnes immigrantes qui se sont démarquées par leurs activités socioéconomiques, politiques ou culturelles sur le territoire de la MRC.	Démontrer l'importance de l'immigration sur le territoire de la MRC.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)			X	
Organiser trois (3) ateliers de sensibilisation trois mois consécutifs pour les ressources en intervention du milieu de l'immigration et le public afin de présenter les différents enjeux vécus par les personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle. Après chaque atelier, rédiger une chronique et la partager sur les réseaux sociaux de la MRC et de ses partenaires.	Sensibiliser les ressources en intervention du milieu de l'immigration et la population d'accueil aux différentes dimensions de l'immigration et de ses divers enjeux tels que la parentification des enfants, l'isolement psychologique, etc.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)			X	



OBJECTIF SPÉCIFIQUE 1 | AN 3

Adopter des politiques en immigration au palier municipale/MRC et sensibiliser le palier municipal.
Favoriser l'intégration et la rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.
Mettre l'accent sur l'habitation et l'accès à l'habitation.

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	MATRICE DE REONSABILITÉ	ÉCHÉANCIER			
			R : responsable A : doit approuver C : être consulté I : être informé	2022	2023	2024	2025
Organiser des ateliers d'information et de sensibilisation pour les populations et les acteurs sur l'inclusion, la diversité et le renforcement de la cohésion sociale pour le bon vivre-ensemble (mise en œuvre du plan de communication de la MRC sur l'immigration).	Mettre en oeuvre le plan de communication de la MRC portant sur l'accueil et l'attraction des personnes immigrantes.	Conseiller, conseillère MIFI Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)				X
Organiser des ateliers de sensibilisation et d'échange pour rechercher des solutions à la problématique de logements abordables et accessibles aux personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.	Se doter d'un plan d'accès à l'égalité en logement dans le but de rendre la MRC plus accueillante pour les personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle. Travailler en collaboration avec les différents organismes du milieu sur les enjeux de logement sur le territoire de la MRC.	Conseiller, conseillère MIFI Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)				X

V I V
A N T
I C I



OBJECTIF SPÉCIFIQUE 2 | AN 3

Sensibiliser la population d'accueil à l'intégration et à la rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	MATRICE DE REPONSABILITÉ	ÉCHÉANCIER			
			R : responsable A : doit approuver	C : être consulté I : être informé	2022	2023	2024
Organiser une chronique à la radio (CJSO) pour sensibiliser les populations sur la discrimination dont les femmes de minorités visibles sont confrontées et contribuer à leur intégration.	Permettre à la population d'être informée des différentes dimensions discriminatoires que vivent les personnes immigrantes et de minorités visibles.	CJSO Personne experte en immigration	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)				X
Organiser des ateliers d'échange entre les personnes issues de l'immigration et des personnes installées dans la région. Ces échanges, qui seront faits avec l'aide d'experts et de ressources en intervention, permettront de découvrir et de mieux comprendre l'autre et de favoriser une meilleure intégration des personnes immigrantes.	Aider à l'intégration des personnes issues de l'immigration tout en sensibilisant la population d'accueil aux différentes actions qu'elle peut poser pour aider à l'intégration et à la rétention.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)				X
Organiser trois (3) ateliers de sensibilisation trois mois consécutifs pour les ressources en intervention et le public afin de présenter les différents enjeux vécus par les personnes issues de l'immigration. Après chaque atelier, rédiger une chronique et la partager sur les réseaux sociaux de la MRC et de ses partenaires.	Sensibiliser les ressources en intervention du milieu de l'immigration et la population d'accueil aux différentes dimensions de l'immigration et de ses divers enjeux tels que la parentification des enfants, l'isolement psychologique, etc.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)				X



OBJECTIF SPÉCIFIQUE 2 - SUITE | AN 3

Sensibiliser la population d'accueil à l'intégration et à la rétention de la population issue de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle.

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	MATRICE DE REONSABILITÉ		ÉCHÉANCIER			
			R : responsable A : doit approuver	C: être consulté I: être informé	2022	2023	2024	2025
Organiser un atelier de sensibilisation auprès du public dans le but d'arrimer tout le travail accompli pendant l'année (moyen d'action 2.4). Durant cet atelier, distribuer des carnets regroupant les chroniques partagées durant l'année accompagnée d'une animation de sensibilisation à la bibliothèque. (2.4)	Aider à l'intégration des personnes issues de l'immigration et/ou de la diversité ethnoculturelle en sensibilisant les ressources en intervention du milieu de l'immigration et la population d'accueil aux différentes dimensions de l'immigration et de ses divers enjeux tels que la parentification des enfants, l'isolement psychologique, etc.	Organismes du milieu	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)					X
Organiser une formation et un partage d'expertise en matière d'immigration pour les ressources offrant les services via le carrefour virtuel de la MRC et le Chantier d'attraction de la main d'oeuvre.	Mettre en place une uniformité régionale en immigration dans la MRC dans le but d'installer une infrastructure nécessaire à l'accueil, à l'intégration et à la rétention de nouveaux arrivants.	Municipalités L'Oriéthèque Chantier d'attraction de la main d'oeuvre	Chargé de projet (R) MRCPDS (A) Partenaires (C) Coordonnatrice aux communications (I) MIFI (I)					X

V I V
A N T
I C I





CONCLUSION

La mise en œuvre du plan d'action est une occasion pour la MRC de Pierre-De Saurel de mobiliser les acteurs et de sensibiliser la population afin de coordonner les efforts pour relever les défis qui sont liés à l'établissement durable des personnes immigrantes dans notre région.

Tous ensemble pour rendre notre région plus attirante et accueillante et résolument tournée vers la diversité ethnoculturelle.

REMERCIEMENTS

La MRC de Pierre-De Saurel tient à remercier chaleureusement le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration pour son soutien financier ainsi que les membres du comité de pilotage en immigration de la MRC de Pierre-De Saurel pour leur contribution à l'élaboration du plan d'action.



Avec la participation financière



V I V
A N T
I C I

MRC 
^{DE} Pierre-De Saurel